



Què fer quan es vulneren els drets laborals en activitats d'educació en el lleure

Tothom té dret a posar una denúncia davant de la Inspecció de Treball, encara que no sigui treballador/a de l'empresa que es denuncia. Denunciar les irregularitats que una persona pot patir en el seu centre de treball constitueix un exercici legítim del drets que té com a treballadora.

La denúncia dona dret a la persona denunciant de ser informada sobre si s'inicia o no un procediment sancionador. Tanmateix, la persona que denuncia no necessàriament esdevé persona interessada dins el procediment.

Requisits bàsics

A fi de poder ser admesa a tràmit, la denúncia ha de complir dos requisits bàsics:

1. S'hi ha d'identificar la persona denunciant (en cap cas es presentarà anònimament). La Inspecció de Treball, però, tractarà sempre amb confidencialitat l'origen de la denúncia.
2. Ha de basar-se en fets amb fonament i en assumptes que no estiguin en coneixement d'un òrgan judicial.

Com i on presentar la denúncia

Primer de tot, el/la denunciant ha de descarregar i emplenar el model de denúncia corresponent.

[Model de denúncia per presentar a la Inspecció Territorial de Treball de Barcelona](#)

[Model de denúncia per presentar a la Inspecció Territorial de Treball de Girona](#)

[Model de denúncia per presentar a la Inspecció Territorial de Treball de Lleida](#)

[Model de denúncia per presentar a la Inspecció Territorial de Treball de Tarragona](#)

Per tramitar-la, hi ha dues vies possibles:

Electrònicament

La persona que denuncia accedirà al [formulari](#), en el qual haurà d'adjuntar el model de denúncia (emplenat prèviament).

Presencialment

Un cop emplenat i imprès el model de denúncia, el/la denunciant el presentarà físicament a [la inspecció territorial de treball de Catalunya que correspongui](#), o bé, a qualsevol oficina o punt de l'Administració Pública amb servei de registre.